

**AVVISO DI SELEZIONE N° 9/2022 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
DI UNA RISORSA DA INSERIRE NELL'UFFICIO SEGRETERIA DI DIREZIONE DI C.V.A.
S.p.A. a s.u.**

C.V.A. S.p.A. a s.u. indice una procedura selettiva che prevede lo screening dei curriculum vitae finalizzata all'individuazione di una risorsa, categoria professionale impiegato, da inserire all'interno della Direzione Generale/Ufficio Segreteria di Direzione.

JOB PROFILE:

La figura ricercata si occuperà per il Direttore Generale e per i Direttori di:

- organizzare l'agenda;
- gestire la corrispondenza;
- filtrare le comunicazioni in ingresso ed in uscita;
- gestire presenze e trasferte;
- organizzare riunioni;
- redigere documenti, verbali e modulistica;
- archiviare pratiche;
- gestire i rapporti con clienti, fornitori, collaboratori e istituzioni.

SKILLS RICHIESTI:

La figura ricercata deve possedere:

- capacità organizzative e gestionali;
- competenze comunicative verbali e scritte;
- capacità di time management e di identificare le priorità;
- capacità di mediazione e autocontrollo;
- capacità di autonomia e indipendenza;
- precisione, efficienza e capacità di problem solving;
- riservatezza, discrezione e garbo;
- capacità di resistenza e gestione dello stress;
- flessibilità e capacità di multitasking;
- conoscenze informatiche e linguistiche.

La tipologia offerta per l'assunzione è il contratto a "Tempo Indeterminato a Tutele Crescenti".
La sede di lavoro è situata nel Comune di Châtillon.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/criteri-e-modalita>

L'accertamento della lingua francese è effettuato in base al regolamento aziendale vigente.
La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione e C.V.A. S.p.A. a s.u. e le altre società del Gruppo CVA hanno la facoltà di attingervi per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente disponibili sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

Art. 1 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- a) inquadramento livello A1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 18 luglio 2022) per i lavoratori addetti al settore elettrico;
- b) retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato pari ad euro 35.710,95 comprensiva di tredicesima e quattordicesima mensilità ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso di una **laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento in Economia Aziendale** o in **Ingegneria Gestionale** o le corrispondenti lauree equipollenti/equivalenti.

L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati, a cura del candidato, gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza.

Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- aver raggiunto il 18° anno di età;
- possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibile all'utilizzo di automezzi aziendali;
- aver maturato una comprovata esperienza lavorativa (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo come lavoratore dipendente, lavoratore autonomo, lavoratore somministrato, collaboratore) di almeno 10 anni in qualità di impiegato in ambito amministrativo con esperienza in Società/Gruppi societari/Enti con più di 100 dipendenti;
- avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- aver conseguito il titolo di studio richiesto dalla procedura selettiva;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- non essere stato oggetto, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con C.V.A. S.p.A. a s.u. e le altre società del Gruppo CVA di procedimenti conclusi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**2 gennaio 2023**) nonché al momento della stipulazione del contratto.

La Società sottoporrà a visita medica preassuntiva il vincitore della selezione.

Art. 3 – TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando, utilizzando il modulo disponibile sul sito www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere prodotta **esclusivamente tramite procedura telematica, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 18.00 del giorno 2 gennaio 2023 (pena l'esclusione).**

Per procedere alla compilazione della domanda, occorre:

- accedere al sito di C.V.A. S.p.A. a s.u. nell'apposita sezione dedicata ai bandi di selezione: <https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione>
- cliccare su "avvisi di selezione";
- cliccare su "domanda di partecipazione" nel box della selezione 9/2022;
- compilare i campi richiesti procedendo alla registrazione;
- **allegare un curriculum vitae aggiornato.**

N.B.: l'indirizzo e-mail indicato sarà quello utilizzato per l'invio del codice alfanumerico che permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli estremi e la copia di un documento d'identità in corso di validità. Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando), il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo e-mail: selezione.gruppocva@synergie-italia.it

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

C.V.A. S.p.A. a s.u non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun candidato che perfeziona la domanda di partecipazione, verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice alfanumerico si prega di far riferimento a quanto riportato nell'art. 15.

Art. 5 – ESCLUSIONI

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- b) presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quella indicata;
- c) mancato o incompleto invio della documentazione richiesta nella domanda di partecipazione.

La comunicazione dell'elenco dei candidati esclusi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 6 – DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'

Il candidato con disabilità sostiene le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap e conseguentemente deve:

- specificare, nella domanda di partecipazione, lo strumento di ausilio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate);
- produrre copia della certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4 della legge n. 104/1992), dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità, ai fini di accordare o meno gli ausili richiesti.

Art. 7 – AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 8 - MODALITA' DI SELEZIONE

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati nelle fasi di selezione (screening del curriculum vitae e prova orale/colloquio) ad esclusione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese.

ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE

Il candidato deve sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese.

La prova preliminare di accertamento della conoscenza della lingua francese normalmente si svolge in presenza; tuttavia, qualora le condizioni di emergenza dovessero perdurare, al fine di arginare il rischio di epidemia da COVID-19, la prova di accertamento della conoscenza della lingua francese, potrà svolgersi in modalità telematica.

A tal fine i candidati dovranno essere provvisti di:

- PC (no possibilità di utilizzare smartphone o tablet);
- connessione alla rete;
- webcam, microfono e altoparlanti;
- smartphone da utilizzare come eventuale seconda telecamera.

VERIFICA TECNICA OBBLIGATORIA

Qualora la prova dovesse svolgersi in modalità telematica, si verificherà se la strumentazione di cui sono in possesso i candidati è idonea per lo svolgimento della prova.

L'accertamento della lingua francese consiste in un'unica fase di:

comprensione orale - testo da ascoltare letto da un esperto di lingua francese, di circa 200 parole, tratto da pubblicazioni di vario genere su argomenti a larga diffusione, segue test collettivo, sul medesimo testo, con 15 domande a risposte chiuse del genere "vero o falso" – durata della prova 20 minuti.

La valutazione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

- I. possesso del diploma di licenza media conseguito presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997;

p. 6

- II. abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;
- III. possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/1999, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
- IV. possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sottoindicato:
 - DELF A2;
 - DELF B1 o DELF B2;
 - DALF C1 o DALF C2;
 - BACCALAUREAT;
- V. possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- VI. superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
- VII. il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;
- VIII. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle Società del Gruppo CVA in relazione al profilo ricercato. Il superamento della conoscenza della lingua francese conserva validità permanente per tutte le Società del Gruppo CVA;
- IX. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle altre Società partecipate dalla Regione Autonoma Valle d'Aosta.

SCREENING DEI CURRICULUM VITAE

Lo screening dei curriculum vitae è volto a verificare le conoscenze e le competenze richieste analizzando i curriculum pervenuti, tenendo in considerazione il percorso di studi, le esperienze professionali, le competenze acquisite nonché le conoscenze linguistiche.

Il punteggio massimo relativo alla valutazione delle competenze dichiarate dal candidato è di 10 punti che verranno attribuiti dalla Commissione esaminatrice in sede di valutazione delle candidature, **secondo i criteri definiti dal job profile e dagli skills richiesti.**

La valutazione del curriculum vitae è espressa in decimi e si accede alla successiva prova orale/colloquio con una votazione minima di 6/10.

PROVA ORALE/COLLOQUIO

Il punteggio massimo relativo alla valutazione del colloquio è di 10 punti che verranno attribuiti dalla Commissione esaminatrice sulla base delle conoscenze e competenze specifiche.

Il colloquio orale consiste in domande volte ad accertare le capacità espositive, argomentative, attitudinali, il possesso dell'effettiva esperienza richiesta fra i requisiti di selezione ed il grado di preparazione del candidato nelle seguenti materie:

- conoscenza Gruppo CVA — organizzazione e principali dati tecnici, economici e patrimoniali;
- fondamenti di economia e gestione aziendale;
- fondamenti di diritto privato (Cod. Civ. Libro V – Titolo V);
- fondamenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti al settore elettrico del 18 luglio 2022.

La prova orale si intende superata con un punteggio minimo di 6/10.

STESURA DELLA GRADUATORIA

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati nelle fasi di selezione (screening del curriculum vitae e prova orale/colloquio) ad esclusione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese.

Art. 9 - INFORMAZIONI INERENTI ALLA SELEZIONE

In dipendenza del numero dei partecipanti le prove selettive potranno avere luogo in una o più giornate, anche suddivise per ordine alfabetico. Il luogo e gli orari delle prove della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione>

I candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla Società mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione>

Nel caso in cui la prova di accertamento della conoscenza della lingua francese e la prova orale dovessero svolgersi in modalità telematica, le date e gli orari delle rispettive prove, saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente indirizzo:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione>

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Il candidato deve presentarsi a tutte le prove munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Art. 10 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

A parità di merito sono preferiti in graduatoria:

- a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani e i figli di emigrati valdostani;
- b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno 10 anni.

Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 11 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLA DOCUMENTAZIONE

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni e delle certificazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Art. 12 - ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaspa/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione>

La graduatoria verrà pubblicata con il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione. A valle del perfezionamento dei contratti si procederà con la pubblicazione dei nominativi dei soggetti assunti e con la conferma dei codici alfanumerici per gli altri candidati presenti in graduatoria.

Art. 13 – DIRITTO DI ACCESSO

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione della procedura selettiva.

Art. 14 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

C.V.A. S.p.A. a s.u. è Titolare del trattamento, ai sensi degli articoli 4 e 24 del Regolamento UE n. 2016/679; l'Informativa resa ai candidati ai sensi degli articoli 13 e 14 del medesimo Regolamento è rinvenibile sul sito istituzionale della Società, al seguente indirizzo: <http://www.cvaspa.it/privacy>

Art. 15 – INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile inviare una e-mail all'indirizzo: selezione.gruppocva@synergie-italia.it

Il Direttore Generale
(ing. Enrico DE GIROLAMO)

Châtillon, lì 16 dicembre 2022